



# בקיבוץ כפר מנחם

גיליון מס. 47 (פנימי) ערב ראש השנה תשע"ד ספטמבר 2013

## תפילה/אלי נציר

תן לנו זיועות כסופים  
לחבוק את הקשה והפוצע.

תן לנו חטים שקטים.  
כחיוכו של תינוק.

תן לנו אילות סהופי תקווה  
אל מלא אצמרה אצמרה ושותקת.

תן לנו בכיות קטנות  
בחיק האשה הנאפת.

עשה את ביתנו  
משכן אניאונים.  
אל תוסיף עוד אצמנו  
סאת יאונים.

תן לנו שיפ-אב.  
הנאמים בצומיית לחם.

## ברכת החג תשע"ד

חלפה שנה, וזה הזמן לערוך סיכומים לשנה החולפת, ולתכנן את העתיד. בשנים האחרונות הצבנו בראש סדר העדיפות שלנו, את קליטת המשפחות הצעירות המבקשות לחיות איתנו, וההצלחה לא נקרתה בדרכנו, "המינהל" עצר בעדנו, המשפחות התעכבו על סעיפי החוזה, ואנחנו התנהלנו בעצלתיים וללא יד מובילה, וכל זה הביא לאובדן חלון ההזדמנות שניסגר ע"י המינהל. אך אל לנו להתייאש כי זה אור נשימתנו וקיומנו. נמשיך לחפש כל דרך. אנו בוחנים בימים אלה שני מסלולים מקבילים לקידום המהלך, להקלת מצוקת הדיור, על הזוגות הצעירים, והם:

- שיפוץ והרחבת דירות ישנות, ופדיון דירות יורשים – כדיור זמני/קבע.
- פיתוח התשתיות לשכונת הבנים ובדיקת מודל התשלום למינהל.

ובאם חפצי חיים קהילתיים אנו, נצטרך למצוא כל דרך אפשרית לסייע לבנים הרוצים לחיות בקהילה הקיבוצית שלנו.

בימים אלה אנו נפרדים מחמוטל מנהלת הקהילה, אשר ליוותה אותנו לאורך כ- 4 וחצי שנים, באחת התקופות הסוערות והדרמטיות בשינוי אורחות חיינו. עבדתי איתה כשנה וחצי וידעתי מקרוב את הקשיים והלבטים שעמדו בפניה יום יום, בנאמנותה להחלטות ועקרונות הקיבוץ, אשר הביאו אותה לא פעם למצבים בלתי אפשריים שאף גרמו לעימותים חברתיים. חמוטל הכירה את כל תקנוני הקיבוץ, ופעלה בנאמנות ובמסירות עם עורכי הדין שלנו, מרכז המשק, התמחירן, מערכת הבריאות, הפנסיה והסיעוד, המזון, ההלבשה ועוד. היא עסקה בהרבה סוגיות אישיות של חברים מול עורכי הדין, וזאת תוך שמירה על זכויות ומשאבי הקיבוץ. חמוטל קידמה את תהליך קליטת הבנים והשכונה החדשה. מהלך, שלא הושלם. אין לי ספק שחמוטל תצטרף לברכה המשותפת, לקהילתנו הקיבוצית כי נראה בשנה הבאה את בנינו מתחילים בבניית ביתם המשפחתי בקיבוצנו.

**שנה טובה!!!**

שלומי שקד.

לחברים שלום,  
ראשית אני רוצה לאחל לשלומי שקד החלמה מהירה וביחד נמשיך לקדם את עניני הקיבוץ.  
חמוטל סיימה את תפקידה לאחרונה, לאחר חפיפה של כחודש איתי, ואני מאחלת לה בהצלחה רבה.  
נפגשתי עד כה עם בעלי תפקיד/מנהלים וחברים, למדתי ויש עוד ללמוד. אשמח להיפגש עם חברים להכרות, גם אם אין משהו לדיון. עניינים רבים על הפרק, שיש להם השפעה על כלל הקיבוץ. הנושאים כרוכים אחד בשני וחלקם קשורים בצמיחה דמוגרפית. בתחילת אוגוסט נפגשנו רינה קרן ואני לשיחות אישיות עם המשפחות, המיועדות לקליטה בבניה חדשה ל לשמוע אותן ולעדכן בנושאים שהם על סדר היום ושנדונו לאחרונה בהנהלות, צוותים וועדות, על מנת לקדם את תהליך הקליטה והבנייה. ההצעות יובאו להחלטות הקיבוץ. במסגרת קידום מהלכי צמיחה דמוגרפית. חברי צמ"ד נפגשו עם משפחות הגרות בדירות יורשים של משפחתן, כדי לברר את אפשרויות קליטתן בדירת המשפחה. הנושא הוא אישי משפחתי ונתון אך ורק להחלטת המשפחות. הנושאים כרוכים אחד בשני ויש להם השפעה רבה על הקיבוץ.  
הנושא של מציאת פתרונות דיור זמניים למשפחות צעירות, גם הוא על הפרק. כמו כן נבדקת אפשרות של הסבת מגורי צעירים למגורי משפחות (דירות עודפות מהצורך), הפיכת 2 כיתות ל - 4 יחידות והעברת דירות יורשים בשיכון ו'. הנושא ידון לאחר איסוף נתונים ורשימת ביקוש.

1. תשתיות - נדונה אפשרות של פיתוח תשתיות ל- 24 מגרשים במקום 10 מגרשים. הנושא יובא לדיון ולהחלטת הקיבוץ.
2. שיוך דירות – נבדקת המשמעות הכספית של מעבר מהחלטת מנהל לשיוך דירות - 751 החלטה הנוכחית של כפר מנחם, להחלטה 1155 ( שידועה כ- 979 ). החלטה 1155 מוזילה את התשלום למגרש למנהל מקרקעי ישראל לחברים חדשים, אבל הסכום לתשלום של החברים שיש להם מכסימום וותק עולה. על מנת שלא תהיה פגיעה כספית, הפתרון הוא יצירת מעין "טבלת איזון" בין כלל החברים הוותיקים והחדשים ויצירת מקור לפיצוי של התוספת הכספית, לחברים העלולים לשלם. צוות של יעד גלעד ושולה מכין את המשמעויות השונות, כולל הכספיות, לקראת דיון וקבלת החלטות בהנהלות ובשיחת הקיבוץ.
3. הערכת שמאות למגרשים בקיבוץ - השמאות המוערכת למגרש על פי המנהל, ככל הידוע נכון לעכשיו היא כ- 700,000 ₪ . לחברים חדשים על פי החלטה 751. התשלום למנהל הוא 91% מערך המגרש.
4. הסכם קליטה - ההסכם כלל סעיפים שעוסקים בקליטה ובבניה. הוחלט ליצור מההסכם 2 הסכמים: 1. הסכם קליטה שמיועד לכלל הנקלטים 2. הסכם הקשור לענייני הבנייה של המחזור הנוכחי. הוכנה טיוטה חדשה ע"י עורכת הדין, שתועבר לקיבוץ ולנקלטים.

לקט מנושאים שהעלו המשפחות המיועדות לקליטה בשיחות האיטיות:

1. הבתים שבהם הם גרים קטנים, ואינם עונים לצרכי המשפחות.
2. רובם גרים בדירות יורשים. הסכמי השכירות מתחדשים מדי שנה, לכן נוצר חוסר בטחון בהמשך המגורים בדירה ובכלל בכפר מנחם. לקיבוץ אין פתרון דיור שישפר את מצבם.
3. לא מרוצים מניהול התהליך. מרגישים תקועים.
4. לא מרגישים, שבאמת הקיבוץ רוצה צמיחה דמוגרפית. קיבוצים אחרים הקלו בתשלומים.
5. חברת הניהול שהקיבוץ התקשר אתה נראית יקרה. הבנים בודקים אופציות זולות יותר.
6. כשהתחיל הפרויקט המחירים היו זולים יותר. ההוצאה הכספית גדלה ולא בטוחים שיוכלו לעמוד בכך.
7. קבלת החלטה ע"י הקיבוץ למעבר להחלטה 1155 לשיוך דירות תקל כספית. בשלב זה, לא יכולים לקבל החלטה, אם להמשיך בפרויקט, בגלל העלות הכספית. יש כאלה שבודקים אופציות אחרות.

8. מס איזון- בניית בית משמעותה תשלומי הלוואות כל חודש, בנוסף לשוטרף. מבקשים הקלות ולכן מבקשים להיות פטורים מתשלום מס איזון, או להגביל את הסכום המכסימלי ולוותר על סבסוד.
9. מוכנים לקניית דירה מיורשים.
10. בדיקת אפשרות של בנייה קלה שעשויה להוזיל את עלויות הבנייה .
11. הבנים מלווים ע"י עו"ד. היה מי שהציע לוותר על עורכי הדין להתדיין בלעדיהם.
- המשפחות אוהבות את המקום ואת חיי הקהילה. בחרו לחיות כאן ולא במקום אחר. ההחלטות של המשפחות להישאר בתהליך הקליטה, תלויה ביכולת הכלכלית של כל אחד לעמוד בתשלום הסכומים הנדרשים.
- אני אהיה בחופשה בתאריכים 29.8 – 11.9
- שנה טובה ומבורכת לכל בית כפר מנחם.

שולה אופיר ושלומי שקד



## משולחנו של מרכז המשק

**רפת**- כפי שפרסמתי בעלון הקודם אנואר החליף את שביט בניהול הרפת, החפיפה מתקדמת לשביעות רצוני המלאה וגם התוצאות המקצועיות טובות.  
**לול רביה**- אנחנו נמצאים בעיצומה של ההטלה, התוצאות המקצועיות סבירות פלוס.  
**לול פיטום**- ב- 12.8 התקבלו אפרוחים והחווה חידשה פעילותה.  
**מנהל מקרקעי שראל** - אנחנו פועלים מול המינהל להסדרת שימושים חורגים, כל זמן שלא נסדיר אותם לא נוכל להתחיל לנהל משא ומתן על פתיחת המחצבה שכפי שאתם יודעים סגורה כבר תקופה לא קצרה.  
בישיבה הקרובה של הנהלה עסקית נדון בסיכום החצי שנתי של המשק.  
מאחל לכולם שנה טובה ובריאה

גלעד מינץ

## **תשע"ג השנה שהייתה**

במרכז סדר היום של הקהילה במהלך השנה עמדה **הצמיחה הדמוגרפית**: קליטה הוגדרה כצו השעה וכצורך חיוני להמשכיות הקהילה. לאחר ש- 14 משפחות הבנים (המועמדות לקליטה) עברו את תהליכי המיון והקליטה, המגרשים הוגרלו והתקשרנו עם חברת קוורום, לקראת התחלת הבניה, עיכב המנהל (באמצע אוקטובר) את החתימה על התרי בניה לקיבוצים, הנמצאים בתהליך שיוך דירות, במתווה של החלטה 751. עקב כך, עוכב מתווה הקליטה של הבנים, שעמדו לבנות את בתיהם, בתחומי הקו הכחול. מנהלת צמ"ד החלה לטפל במסלול קליטה נוסף- דירות יורשים. התסכולים וחוסר הוודאות של הבנים רבים. לקראת סיום השנה נוסח מתווה לפדיון דירות יורשים, והיה, ואכן נגיע להסכמות עם משפחות היורשים, תפתח אפשרות לפדיון הדירות ע"י הקיבוץ והעברתן לבנים, הרוצים להתקבל לחברות. תוכניות הפיתוח ל-24 יחידות, 14 בתוך הקיבוץ ו-10 נוספות ליד הבוסטר, נמצאות בבדיקה בועדת שקמים. נכון להיום, המינהל מאפשר בניה, בתנאי שהנקלט ישלם 200,000 ₪ על חשבון דמי ההיוון, מיד עם קבלת היתר הבניה והקיבוץ יתחייב עד 2015 לבחור בין שתי החלטות: 751 או 1155 - באיזה מבין השתיים הוא משייך את הדירות. החלטות המנהל שינו באופן קיצוני את עלויות הבניה; הבנים, על מנת לקבל את החלטתם, מבקשים, שהקיבוץ יחליט על פי איזה משתי החלטות הוא משייך את הדירות. ההבדל בין החלטה 751 ל-1155 משמעותי ביותר ומגיע להפרש של עשרות אלפי שקלים. על מנת לצאת לדרך, חשוב מאוד ללמוד את המשמעויות של כל אחת מהחלטות, להציגה בפני הקיבוץ ולבחור, איזה מבין השתיים היא ההחלטה העדיפה. במקביל, יש להתחיל מיידית בפיתוח התשתיות, על מנת, שכאשר הקיבוץ יקבל את החלטתו, ניתן יהיה מיידית להתקדם ולבנות.

בתשע"ג נמשכה המגמה, של העברת האחריות מהפרט אל הכלל, שאפיינה את הקהילה בשנים הקודמות, יחד עם צמצום השירותים, שהקהילה הקיבוצית מעניקה לחבריה:

בספטמבר אושר תקנון הפנסיה ויושמה ההחלטה, כי פנסיית היעד תעמוד על 4250 ₪ בגיל 67 שנים.

כן, נעשה שינוי באופן בו מסופקים שרותי החרום לחברי הקבוץ – תפקיד האחות הכוננית בוטל ושרותי החרום מוענקים (מאוקטובר) ע"י חברת שר"פ, בתיאום עם הצוות הרפואי של הקבוץ (בהתאמה צומצמו משרות האחיות) ועדת התכנון הקיבוצית הפסיקה לפעול (באוקטובר) ורוון סעידי, כרכז בנין ומנהלי הקהילה, הפכו לכתובת לנושאים קיבוציים שוטפים, הנוגעים לתכנון ובניה. נושאים רחבים יותר, מטופלים ע"י צוות תשתיות. כספי החברים הועברו לבנקים (בפברואר, מרץ) וכמעט כל החברים פתחו חשבונות בנק. במרץ הוחלט על שדרוג תשתיות הקבוץ ותכנון התשתיות החדש הוצג בפני הציבור. אך אליה וקוץ בה- נמשכה המגמה של עליית מספר כלי הרכב הנעים וחונים בכבישים ובשבילים הפנימיים, הבלגן התחבורתי חוגג ונמשך הצמצום בבטיחות הנסיעות והחניות ברחבי הקבוץ, כן נמשך הצמצום בשטחי הדשא והריאות הירוקות בקיבוץ ואופיו הכפרי של הקבוץ הצטמצם בהתאמה. נקווה, כי בתשע"ד יתחיל מיזם שפור התשתיות ותגדל הבטיחות בדרכי הקבוץ. ביולי נסתיימה בנייתה של הסובה – מעגל תנועה ע"י המרפאה ובית הלבוש, תרומה צנועה לבטיחות התנועה באזור.

הדיון על תקציב הקהילה ל-2013 התארך ובסיומו הובאו שתי הצעות להכרעת הקלפי – שיטת הסבסוד (מיסוי במס אחיד ומס איזון וסבסוד השירותים) מול שיטת ההשתתפות היחסית (יגבו פחות מסים ויצומצם הסבסוד – החברים ישלמו את מלוא הוצאותיהם בחינוך ובבריאות, השתתפות הקבוץ תינתן לחברים, אשר הוצאתם גבוהה ביחס להכנסתם). בסוף אפריל הוחלט בקלפי להמשיך בשיטת הסבסוד הנהוגה, מאז ההפרטה.

בתחילת מאי בוטל סופית הסדר קשר הכביש אחרי הצהריים. בסוף מאי בוטלו ההסדרים הקיבוציים לטלפונים סלולאריים מעתה כל חבר יבחר בעצמו את המסלול והחברה המועדפים על ידו וישלם עבור הטלפון בכרטיס האשראי הפרטי.

בשלהי השנה הודיע הממונה על הבטוח במדינה, כי הבטוח הסעודי הקולקטיבי שלנו לא יוכל להמשיך. אבי בן צבי ויגאל ברק, המופקדים על התחום, שוקדים על גיבוש פתרון חלופי, שייתן מענה לחלק מההתייקרויות הצפויות.

לאורך כל השנה פעלו מועדוני "גיל הזהב" ו"אצלנו בחצר" כסדרם, לשביעות רצון המשתתפים – ישר כח לחברות המפעילות.

היחסים עם תושבי ההרחבה נרגעו במהלך השנה החולפת והיותנו ישוב אחד נתקבעה בתודעת החברים.

במהלך השנה נמשכה, התרחבה ומוסדה המגמה של העברת שירותים מהקבוץ לישוב (נוסף לחנוך ותרבות). שמוליק לדרר (מזכיר הישוב) הפך כתובת לטיפול במרחב הציבורי – נוי, תיקון כבישים ותאורה, חתולים וכלבים, אשפה ופסולת, ספריה ובטחון וכל הקשור לתחומים המוניציפאליים.

לקראת סוף השנה בוצעו חילופי גברי בהנהגת הקבוץ: גלעד מינץ החליף את אבי בן צבי כרכז משק ושולה אופיר החליפה את חמוטל דויטשמן כמנהלת קהילה (אבי בן צבי החליף את איצלה בניהול ענף הקרקעות ואת רחל ג בניהול הפנסיות). נאחל להם ולנו הצלחה.

עם כניסתם של גלעד ושולה לתפקידם צומצם מספר חברי הקבוץ בהנהלה היומיומית של חיי הקהילה (לשלומי ש. ותמיר תפקיד אסטרטגי). יחד עם צקי ושמוליק חיי היום יום שלנו מנוהלים כעת ע"י בעלי תפקידים, שאינם חברי קבוץ, מה שמצריך הסתגלות נוספת לתנאי הקבוץ המשתנה.

השתנות הקבוץ הייתה לעובדה, הניכרת בכל פינה, מעבר להחלטות על שנוי הקואורדינאטות של הקבוץ השיתופי:  
הועמקה המגמה של עליית משקלם של היחיד והמשפחה בחיי החברים וצמצום מקומם של חיי הקהילה (ויעיד, מספר המשתתפים בשיחות הקבוץ), צומצמה גם זמינותם של בעלי התפקידים לרשות החברים, מועברת פחות אינפורמציה לציבור והחברים ממעטים יותר בהבעת דעותיהם.  
על רקע מצב עניינים זה ועניינו בקליטה, מתבקש שקול דעת רחב וארוך טווח לאן פנינו.

*נסתיימה תשע"ט ותשע"ז עומדת בפתח -*

*נקווה שיחיו פה אנשים שטוב להם והם מרוצים מהחיים בקוץ ובישוב. שאיכותם תשתפר.  
נקווה כי נסזיף את יחסינו עם המנהל. נקבל את החלטת השיוק המושלמת ובניית שכונת  
הבנים תצא לצדק.*

*נאחז. כי נצליח במשימת הקליטה. במסלולים השונים. ואלו החיים בקוץ יהיה מעמד שווה.  
שנתחזק בקהילה וננהיף לעצמנו את ערכי היסוד אליהם אנו רוצים לשמו. אל אף השינוי  
באורחות החיים וקליטת הבנים.*

*בהרפת שיתופי פעולה פוריים בקהילה. הקיבוצית ובישוב. שנצליח להשפיע על חיינו בתנאי  
הניהול העכשוויים ושנשפר ונעמיד את היחסים עם תושבי ההרפתה.*

*ששכיחות הצמיח והכאוס המדינות האזרחי ייעצרו. שלא נלפף אמלחמות האזרחיות ולא נהיה  
מטורפים בהן.*

*שיצמחו האיומים והסכנה האיראנית.*

*נקווה שהשירות עם הפלסטינאיים יסאו פרי ונלדיע להסדרים. שיאפשרו שיתופי פעולה  
ושיפסק הבידוד הבינלאומי של המדינה.*

*ובעיר הפנימית - נקווה כי יוחזר האמון המוסדות השלטון והתקווה תשוב לעם בלבנות  
אזרחי ישראל.*

*נאחז. כי תחוש הצמיחה הכלכלית ויצומצם הסדרון העסקי.*

*נקווה כי יצומצמו הפערים והלענות המדינה ויעלה משקלם של תחומי החברה -  
תחלוקה מערכות הביטחון הפרווחה והחינוך הציוני.*

*שנה טובה ומבורכת לכל אנשי כפר מנחם - שלא נצטע אלחמה ונלכה לביטאות ושטות.  
שיהיה רק טוב*

*יהודית אפרתי*

לכל חברי וחברות כפר מנחם שלום,  
לפני כחודש סיימתי 4.5 שנים של ניהול קהילה בכפר מנחם.  
נכנסתי לתפקיד ללא ניסיון בתפקיד קודם כזה אך מתוך אהבה ואמונה בחיי קהילה וקשר  
בל ינתק לחברה הקיבוצית (על אף שאינני חברת קיבוץ).  
שנים אלה היו שנים עם שינויים רבים שחלו בקיבוץ שינויים שהייתי חלק ביישומם,  
הובלתם וניהולם יחד עם עוד בעלי תפקידים וחברים.  
התהליכים המרכזיים היו:

1. הקמת וניהול האגודה הקהילתית, בניית סל השירותים שלה.
2. יישום תהליך שיוך הדירות.
3. יישום שיוך ההון.
4. ייצוב תקציב הקהילה והסדרת היחסים בין קהילה ועסקים.
5. קבלת תקנון פנסיה והעלאת פנסיית היעד.
6. בניית תהליך הקליטה.

כל אלה לצד טיפול בחיים השוטפים ובסוגיות הנוגעות לחברים וענפי השירות בקהילה.  
החברה הקיבוצית בכללותה מתמודדת עם שינויים ואתגרים רבים בשינוי אורחות החיים  
בהיבטים השונים כמו: פרנסה, יחסי הפרט והכלל ושיווי המשקל ביניהם, העברת  
הנכסים וואו פירותיהם מהקיבוץ אל החברים והטרוגניות גדולה יותר באוכלוסיית  
החברים.

כפר מנחם, בראייה שלי, הציב רגל אחת בקצה הסקאלה של השינויים בכך שיישם שיוך  
הון ושיוך דירות והצמיח הרחבה גדולה לצידו. מצד שני החליט, וחוזר ומחליט, כי מעוניין  
בקיום רשתות משמעותיות של שותפות וערבות הדדית וערבות כלכלית בין החברים.  
אני מניחה כי הצורך לשמר את השותפות נובעת מתוך הרגל, תחושת בטחון ויציבות,  
וצורך בקיבוע מצב היות ושינויים אלה הצריכו מכס, החברים, התמודדות בלתי פוסקת  
עם מציאות משתנה, התמודדות שהינה מעייפת ומתישה מחד אך מחדשת מאידך. יש  
לציין כי מנקודת המבט שלי כמנהלת הקהילה נראה כי הרוב הגדול והמוחלט של החברים  
מרוצה מהשינויים ומהחופש שנוצר לכל אחד ואחד כתוצאה משינויים אלה ויכולתו לקבל  
אחריות והחלטותיו על חייו. אני מעריכה את היכולת של כפר מנחם לשמר את גרעין  
ה"קיבוציות" לצד קידום תהליכי שינוי. עם זאת, ברור לי כי כחברה תאוות חיים  
והמשכיות יהיה צורך לחזור ולבחון את ההסדרים הפנימיים או לאפשר לחברים החדשים  
דרכי השתלבות מתאימות.

במבט קדימה ישנם מספר אתגרים מרכזיים לדעתי עבור כפר מנחם כקיבוץ:



1. קליטת הבנים לשטח הקיבוץ תוך הגדלת והצרת אוכלוסיית חברי הקיבוץ- מדובר באתגר בעל זוויות רבות שיחייב חשיבה על הדרך בה מוצאים את הדרך לקלוט את הבנים לחברות תוך בניית מסלול שרואה את חיי הקיבוץ העתידיים.
2. ייצוב וביסוס היחסים בין הקיבוץ לאגודה הקהילתית וסיום העברת השירותים המוניציפאליים לאגודה.
3. החלטה ויישום החלטה בנוגע לתשתיות.

בנימה אישית אל כל אחד ואחת מכם- תודה על שנתתם לי את האפשרות והזכות להיות חלק מחייכם כקהילה ולעיתים גם כפרטים, להיות שותפה לעיצוב הדרך הקהילתית שהינה מורכבת מעניינת ומאתגרת. אני רואה את כפר מנחם כקיבוץ חזק ובעל כוחות ומאחלת לכם כי תמצאו את הדרך לשמור על הייחודיות והנרטיב הייחודי לכם לצד מתן אפשרות לשותפויות אמת הן עם החברים החדשים והן עם תושבי ההרחבה כך שהאנרגיות הקהילתיות יושקעו בבניית תשתיות משותפות אנושיות ופיזיות.

חמוטל

### דברי פרידה מחמוטל כמנהלת קהילה בכפר מנחם.

חמוטל נכנסה לתפקיד מנהלת הקהילה בקיבוץ לפני כ-4 שנים. למרות שלא הייתה מנהלת קהילה בישוב אחר, הצליחה בזכות כישוריה ואופייה להשתחל במהירות לתפקיד.

חמוטל נכנסה בתקופה סוערת ורבת שינויים, בפן האסטרטגי עסקה: בהתמודדות וטיפול ביחסי קיבוץ/הרחבה, צמיחה דמוגרפית וקליטת בנים, סיום תהליך שיוך דירות, המשך תהליכי ההפרטה בקיבוץ.

בפן הסיזיפי היומיומי עסקה בטיפול בבעיות הפרט, בתכנון ועמידה בתקציבי הקהילה ובניהול של חלק גדול מענפי הקהילה: בית הדר, תחזוקה ומבני קהילה ובריאות ומרפאה.

חמוטל ניהלה את ישיבות המזכירות תקופה ארוכה, וישבה בועדות רבות: הנהלה משקית, בטחון סוציאלי, צמ"ד חברתי וכלכלי, בריאות ועוד.

חמוטל עבדה בצורה משתפת, מתייעצת, ומתוך מגמה של ניסיון להגיע להבנות ולפשרות, הרבה פעמים מצאה עצמה בין הפטיש לסדן כשמצד אחד יש את אינטרס הקיבוץ, ומאידך אינטרס החבר, ויש למצוא תשובה שתמצא את כולם, ולפעמים זה היה מורכב וקשה, אך לבסוף ניתן פתרון.

הניסיון שהביאה חמוטל בתחום העבודה הסוציאלית ניכר לאורך כל תקופת עבודתה השילוב של חריצות, כושר למידה מהיר, והניסיון התעסוקתי הקודם שלה

נתנו לנו כקיבוץ מענה איכותי והולם לשלל ההתמודדויות והבעיות שעמדו בפנינו לאורך תקופת הזמן שמוטל ניהלה את הקהילה.

אין ספק שלאורך ציר הזמן בתפקיד כזה נוצרת שחיקה וקשה להתמיד באותו קצב לאורך כל הדרך, חמוטל הצליחה לשמור על רמה שווה לאורך כל דרכה.

אני מאחל לחמוטל הצלחה רבה בהמשך דרכה.

אבי בן צבי.

אסא ברק פורש לפנסיה אחרי תרומה רבת שנים - בקהילה  
הקבוצית (בתפקידים חברתיים ובמזכירות). בתפקידים הכיפים  
ביציעית" כמחנך וכסגן מנהל וכמנכ"ח מקהלת יואב. נקווה  
שנוסף לשמוע אותך ונאחז - המסק חיים משמעותיים בפיאות  
נחת ויצירה.

אלורה ואלה המשפחה ברכות חמות  
לנשואי הנכדה ליאור בת לדינה וירון.

לבתיה ליצהר וכל המשפחה ברכות חמות  
להולצת הנכד איתי בן ליאש וליצף.

לברכה לנורה וענת לנירית וירון והמשפחה כולה  
ברכות חמות להולצת הבן הנכד והנין יואב.

## ל ח מ ו ט ל - ב ר כ ה !

לפני ארבע שנים וקצת הרמתי עיניי אל על  
והנה הופיעה על במתנו, לראשונה - ח מ ו ט ל !  
והרהרתי לי: כל חיי הבוגרים אני כאן, הכול טבעי לי,  
אבל את, חמוטל, את רק עכשיו תתחילי  
להיכנס לסבך הזה של מערכות יחסים, של מסורות,  
שהתהוו והתגבשו כאן לאורכם של שלושה דורות!  
זמן רב, חשבתי בליבי, יידרש לך להכיר  
את אופיו של קיבוץ השומר הצעיר!  
והנה לא חלפו ימים רבים – וחמוטל  
חדרה לפני ולפנים של הפרט והכלל,  
השילה מעצמה כל זרות ומילאה תפקידה, אלמנטארי,  
כאילו בנתה כאן חומה ומגדל, בימי חזן ויערי!  
פתאום הופעותיה בשיחות קיבוץ ובשאר דיונים  
נשאו "אופי שלנו", סגנון מובהק של חברים,  
שלא פעם מתווכחים, אף רבים, אך כל העת חותרים למטרה  
שהייתה תמיד, גם בחילוקי דעות – טובת הקהילה !

בשאלות כלכליות של משק, של תקציב, של השקעות ושל פנסיה  
בכל סעיף כבר קל ותמיד מנוסח במלוא האינטליגנציה,  
קראתי בעלון או שמעתי מפיה  
שהיא תמיד לחמה והגיעה  
לצומת הכרעה שנראה לה נחוץ  
לטובת הקיבוץ!

גם באחד הנושאים המכריעים  
של קליטת משפחות הבנים והנכדים,  
המזכירות עבדה הרבה שעות נוספות  
וחמוטל, כאחת מאיתנו, נלחמה בשורות הראשונות!

\*

אז, חמוטל חביבה, נותר לנו רק לאחל  
שבכל סביבה חדשה תצליחי כך להתנחל -  
בהבנה, בהזדהות, בדרכך הנעימה .  
מכל החברים – וממני – שאי ברכה !

יואל דרום.

## דברים באירוע לרגל סיום תפקידו של איצלה כמנהל הקרקעות – 9 ביולי 2013

לפני כ- 15 שנה, בשנת 1998 אם אני זוכר נכון, איצלה הקים משרד בקרמיקה, של מחצבה + קרקעות, ובעצם יצר, יש מאין, טיפול מסודר בנושא הקרקעות. איצלה למד לעומק את נושאי התכנון, ואת נושאי מינהל מקרקעי ישראל והזכויות בקרקע, וצבר ידע וניסיון שתרמו הרבה. הוא גם "חפר" בחוזים ישנים, ובתוכניות ישנות, והגיע גם לחוזים מתקופת "ארגון מנחם" שחבריו עברו לכפר ורבורג. נקודות עיקריות לציון מטיפול איצלה במסגרת ניהול הקרקעות לאורך השנים (לפי הזכור לי ממעורבות שלי בטיפול):

- הכביש העוקף לצפית, והסובה בצפית ;
- התביעה מול רשות העתיקות ;
- המחצבה ;
- ההרחבה ;
- הפקעות כביש 6 והרכבת ;
- איזור התעשייה ;
- שיוך הדירות

לא תמיד בעדינות, לא תמיד בדעה אחת עם כולם, אבל עם הרבה כח רצון, התמדה, עקשנות, וירידה לפרטים – איצלה הצליח לקדם דברים חשובים, שבעצם העמידו את הקיבוץ במקום אחר.

אפשר לדבר על כמה כסף הניב לקיבוץ, ומדובר בסכומים מאד יפים. יותר חשוב לדעתי, במעמד הזה, לציין כי הפעילות והטיפול הביאו לשינוי מצב, ולהשפעה עצומה על איך שהקיבוץ נראה ופועל כיום, ובמובן הזה אפשר להגיד שאיצלה הטביע חותם, ושעבודתו הביאה לתרומה ייחודית.

יש עוד מה לעשות. נאחל לנו ולאבי הצלחה בהמשך ניהול הקרקעות, ובעיקר, היום, נודה לאיצלה על מילוי התפקיד עד כה, ונאחל לו הצלחה והנאה בהמשך.

תמיר

יוסף ליה תמיץ התחלה  
של אשפו אחרי  
16 יותפי. פס יותפי  
לא יוצטת מה יותפי  
אשפו אחרי  
יוסף ליה תמיץ התחלה...

## לחיה פלאמוסר בפכות חמות במלאות לב 100 שנים

חיה יקרה.

את הפאסונה מביין חברי הקבוצה המשיעה ליל 100 שנים וכואנו מצרפים את איחואנו לכבוד הדבק האפוכה. עלית אטופונטו בשלהי 1939, לקבוצה ומאז 74 שנים. צפכב שזופה בצרכו. בצעירותך עבדת במטבח ובחנינוך הנאמנות ובמסירות ואנחנו זוכרים את 40 השנים בהן עבדת בהנהלת חשבונות, במקצועיות ואחריות. עם כל זאת מצאת זמן לבלות ולאהנות עם המשפחה הענפה שצימחת - 3 בנות, 10 נכדים ו- 17 נינים השותפים כולם לברכות החמות שמשיעות לבך. השנים האחרונות אנו מלווים בחום והערבה את התמודדותך העיקשת עם קשיי החיים בבית הצעיר.

אנו שלחים לבך איחואים חמים לבריאות ונחת.



### לא טוב היות אדם לבדו

חגי תשרי מתחילים בראש השנה ומסתיימים בכ"א תשרי חג שמחת תורה. זה היום שבו מסיימים מחזור של קריאת פרשת השבוע מפרשת בראשית בספר בראשית ועד לפרשת וזאת הברכה בספר דברים. בתחילת פרק ב' בספר בראשית ישנה מעין חזרה על תהליך הבריאה המתואר בפרק א'.

בפרק א' כל אחד מהנבראים עומד לכאורה בפני עצמו ואינו תלוי באחרים. בפרק ב' מתוארת מציאות אחרת, שבה נאמר "וכל שיח השדה טרם יהיה בארץ וכל עשב השדה טרם יצמח, כי לא המטיר ה' א-לוקים על הארץ, ואדם אין לעבוד את האדמה". רואים מכאן, שאותם שיחים שמתוארים בפרק א', שנבראו ביום השלישי של הבריאה, לא מסוגלים לצמוח ללא ענן, שממטיר עליהם גשם וללא אדם שמעבד את האדמה. ובהמשך... באותם פסוקים בפרק ב' ובניגוד גמור לפרק א', מתוארת מציאות של "לא טוב" וה"לא טוב" הוא "לא טוב היות האדם לבדו".

אם כן בפרשת הבראשית של התורה, מתוארת למעשה בריאת עולם, שבו כולם זקוקים לגורמים אחרים כדי לחיות בטוב. האדמה זקוקה לגשם, ולאדם שיעשה את מלאת העיבוד. השיח לא יצמח בדרך אחרת, ואז מה יאכל האדם? ואצטט כאן קטע מברכה אותה נוהגים לברך בתום אכילת מזון שאינו לחם או קמח – "בורא נפשות רבות וחסרונו" אם כן העולם מלא ביצורים חסרים, שכאמור זקוקים האחד לשני כדי להיות בטוב. עקרון זה צריך לעמוד לנגד עינינו בעיצוב הקהילה שבה אנחנו חיים.

ולשני ענייני דיומא:

הנושא של הגינון העסיק אותנו הרבה במחצית השנייה של השנה. החלפנו גן באמצע הקיץ בשיא העונה, אבל לעת עתה הדברים מתנהלים לשביעות רצוננו. אני רוצה להתייחס לפסולת בקבוץ. אין מה לעשות הזמן הוא פקטור, שמחולל שינויים וצריך להתארגן ולהתרגל אליהם.

חברי הקבוץ היו רגילים להוציא פסולת (ארגזים, ריהוט מיותר, מכשירי חשמל שפג תוקפם ועוד) מחוץ לבית ובא מישהו ואוסף אותה. קבלן הנוי החדש לא יכנס יותר לשבילים צדדיים וצרים בקבוץ, אלא יעבור בכבישים הטבעתיים וכשם שאנשים רגילים להביא את האשפה הביתית לצירים המרכזיים, הם יצטרכו להביא גם את הגזם והפסולת לכבישים הטבעתיים. הדברים הללו נאמרים על דעת צוות הגינון וצוות איכות הסביבה.

### **בטחון:**

לצערנו כפר מנחם הפכה למגרש המשחקים של כל אלו ששולחים ידם ברכושם של אחרים. אני נמצא כעת במו"מ עם מספר חברות שמירה לקבלת הצעות מחיר לשמירה בכפר מנחם (בקבוץ ובהרחבה כאחד).

שלא נתבלבל לרגע, לנושא תהיה משמעות כספית על כל אחד ואחת מאיתנו, אבל המצב הנוכחי בלתי נסבל. מג"ב הראו לי סטטיסטיקה של מעשי הפשיעה במרחב. בכפר מנחם עליה של 400% במעשי הפשיעה.

והערה לסכום – אחד ממאפייני העוצמה של קהילה זו היכולת לדאוג בעצמה, מתוך משאביה, למימוש שאיפותיה ורעיונותיה ובנית אורח חיים תקין. בטחון אישי הוא ללא ספק מרכיב חשוב בחיי הקהילה, הנושא לעולם לא יפתר באופן מלא ומשביע רצון במיקור חוץ בלבד.

**אני רוצה לאחל שנה טובה לכל תושבי כפר מנחם. שנה שימלאו משאלות ליבנו לטובה**

שמוליק לדרר

הערות והארות יתקבלו בברכה [במייל-shmulik.hh@gmail.com](mailto:shmulik.hh@gmail.com)

## קמו ועשו מעשה גדול

קבוצת מתנדבים מגובשת התארגנה לסייר במהלך הלילה ולנסות לעצור בכך את גל הפשיעה שפוקד אותנו בתקופה האחרונה.

המתנדבים מסודרים לפעילות בזוגות בכל ימות השבוע למשך שעתיים, פועלים במיוחד בשכונות המגורים, מסייעים למערך השמירה ועבודתם חשובה מאוד בתקופה זו. למערך התנדבותי זה של פטרולים בזוגות דרושים אנשים נוספים, בכל גיל, שאיכפת להם ומעוניינים לקום ולעשות מעשה. שלחו מייל לכתובת מטה והצטרפו עוד היום למאבק בפשיעה בכפר מנחם. בתקווה שנוכל כולנו לחזור במהרה לשגרה.

[shomrim.km@gmail.com](mailto:shomrim.km@gmail.com)

גידי קרון

## **מפגש בנים-יורשים**

ב-2.8 התקיים מפגש של בנים-יורשים, המתגוררים בדירות חברים שנפטרו. אביא את עיקרי הדברים:

שלומי גרבר פתח את הפגישה והציג את חשיבות הקליטה לקבוץ. לדבריו, צריך פה חברי קבוץ, שותפים ובעלי זכות הצבעה.

הוא הבהיר, שהקבוץ מקדם קליטה לחברות, המותנית בזכויות הנקלט במגרש ובבית. הקליטה לחברות היא של יחידה משפחתית שלמה, הנקלטת לחברות מלאה. הנקלט יקבל על עצמו את מודל רשת הביטחון והערבות ההדדית של כפר מנחם. מעמדו של החבר הנקלט, יהיה כשל חבר ותהיה לו זכות לבחור ולהיבחר לכל מוסדות הקבוץ וזכות הצבעה.

בעזרת מצגת, הציג שלומי את המגמות והשינויים בסביבה הקיבוצית – התאגוד וההפרדה בין המשק והקהילה וכן את מבנה הישוב, הישויות הקימות בו והיחסים בין המוסדות השונים (ועד מקומי, האגודה הקהילתית וועד האגודה, מוסדות החינוך היישוביים ומזכירות הקבוץ והמבנה הארגוני של הקבוץ).

שלומי הציג גם את עקרונות החברות בקבוץ:

**מגורים** – החבר אחראי לבניית/רכישת ביתו (כאשר מקום מגוריו הקבוץ).

**פרנסה** - החבר אחראי לפרנסתו.

**ביטוחים** – המצטרף לקהילה אחראי להסדיר את הנושא הביטוחי, עפ"י הסטנדרט הביטוחי בקבוץ.

**פנסיה** – החבר אחראי ליצירת בטחון פנסיוני.

**שותפות בנכסים** – על החבר להיות בעל לפחות 60 מניות, כחלק מהשותפות בקהילה הקיבוצית.

### **השתתפות הקהילה בשירותים – מימוש העזרה ההדדית:**

סבסוד החינוך בגילאים השונים, קרן השכלה גבוהה לילדים. תוספת כח אדם למרפאה, שר"פ, סבסוד תרופות, סבסוד טפול נפשי וסבסוד טיפולי שיניים.

סבסוד בריכה, חדר אוכל כביסה ורכב.

רשת בטחון – הבטחת קיום מינימאלי לחבר עובד.

צרכים מיוחדים – הבטחת תנאי קיום מכובדים לבעלי צרכים מיוחדים.

הפעלת מערכת שירותים לגיל השלישי.

**מקורות** – עסקי הקהילה, תשלומי ערבות הדדית ומס איזון, השתתפות העסקים, תשלומי תקן.

(פורטו המיסים)

**שימושים** – הפעלת מערכת ערבות הדדית, הפעלת שירותים מוניציפאליים קיבוציים, סבסוד שירותים לחבר.

**נכסי החבר** – שיוך דירות (כרגע שיוך חוזי) ושיוך הון.

**תהליך הקליטה :**

אישור על הדירה (לבנים יורשים)

דמי רצינות –

ראיון במכון שפ"י קינן- בדיקת התכנות כלכלית – אינטגרציה של נתונים (בדיקת חוב

פנסיוני ואקטוארי ע"י גוף מקצועי)

הוכחת בעלות על הדירה – קבלה לחברות – זכות הצבעה.

נשאלו שתי שאלות האחת בקשר להכרח לשלם מס איזון וגובהו והשנייה האם יצטרכו

לעזוב את הדירה בתום 5 שנים, אם לא יתקבלו לחברות?

השתתפו כ- 15 בנים.

נציגי הקבוץ היו: יוסלה, עמליה גולדברג, שולה אופיר, שלומי גרבר, שלומי שקד, רינה

קרן.

דיווחה יהודית אפרתי

**מידע על ביטוח סיעודי :**

הביטוח הסיעודי הקולקטיבי שהיה עד עתה נהוג בכפר מנחם ובהרבה קיבוצים וארגונים

ומוסדות גדולים לא יוכל להתקיים יותר, יצאה הוראה מטעם הממונה על הביטוח

במדינה שהחל מ1/1/2014 ביטוח סיעודי יוכל להיעשות רק באופן פרטי.

עלות הביטוח הפרטי גבוהה מאד, ביחס לביטוח הקולקטיבי (מאות אחוזים).

בימים אלה אנו בודקים את ההצעות של החברות המבטחות בכדי לגבש דעה עם איזה

חברה להתחבר.

ככל שהמבוטח יותר צעיר מחיר הביטוח נמוך יותר, ומתקבע לכל תקופת הביטוח.

מה שמסתמן כפיתרון שייתן מענה לחלק מההתייקרות שחלה כתוצאה מההכרח לעבור

לביטוח פרטי, זה שילוב של ביטוח פרטי לחברים עד גיל 55 (+/-) ובמקביל פתיחת קרן

מילואים שמטרתה תהיה לשרת את מי שיזדקק לביטוח סיעודי והוא מעל לגיל שיקבע.

בצורה כזאת נוכל למזער ולהוזיל את עליות הביטוח ולאפשר עזרה בשעת הצורך, לכל חבר

שיצטרך .

כרגע עדיין הנתונים לא סגורים ואנו בודקים וחוקרים את ההצעות והמחירים שמוצעים

לנו.

אבי בן צבי.



## לחברים שלום

פדיון דירות יורשים, הינו גם כן חלק במהלך הצמיחה הדמוגרפית, לקליטת בנים ותושבים, כחברי קיבוץ חדשים.

מהלך של פדיון דירות יורשים, לבני קיבוץ, או תושבים, שיתקבלו לחברות בקיבוץ, הינו לדעתי, המהלך המהיר והמעשי ביותר, שהקיבוץ יכול להריץ היום מיידית, לקליטת בנים ותושבים לחברות בקיבוץ. מהלך זה גם יכול להניע את כל הגלגלים של הצמיחה הדמוגרפית ולהראות לבני הקיבוץ ולנו, חברי הקיבוץ, שאנחנו באמת מעוניינים לקלוט חברים חדשים.

לדעתי, יש רצון גדול, מצד חלק מהיורשים, למכור את מגרשיהם ומצד חלק מבני קיבוץ, לרכוש את מגרשיהם ולכן עלינו להתחיל מיידית במהלך זה, בלי כל קשר לקליטה דרך בניה במגרשים חדשים. נושא זה לדעתי, הינו המהלך החשוב ביותר כרגע להנעת גלגלי הקליטה.

ברצוני לידע את הציבור, שלפני כחודש נתבקשתי לעבור עם שמאי במספר מגרשים ודירות של יורשים. עברתי עם שמאי בחמישה מגרשי יורשים ובדירות שלהם, שהם מעין מדגם לסוגי בתים של יורשים בקיבוץ (שיכון ו, שיכון א ודירה בגבעה הדרומית).

דוח השמאות של השמאי, עם המחירים, התקבל בקיבוץ לפני שבוע ימים.

אני מאוד מקווה, שבעקבות דוח זה, הצוות יתחיל מיידית בהפעלת מהלך זה ויתחילו לקשר בין יורשים ובני קיבוץ, ושלא תהיה בלימה, דחייה, או עצירה של מהלך זה, על מנת להריץ ו/או, אולי, לקדם מהלכים אחרים, שהצוות לדעתי, דוגל בהם.

אני רוצה לאחל לכל הקיבוץ והבנים שנה טובה ושנוכל מייד לאחר ראש השנה להרים כוסית לתחילת הפעלה מעשית של מהלך קליטה, דרך פדיון דירות יורשים ושלא נמצא תירוצים לעצירת מהלך זה ושעד סוף שנת 2013, נוכל להביא את המעומדים הראשוניים, דרך מהלך זה, לקבלה לחברות בקיבוץ.

שנה טובה לכולנו

שלמלה ברוידא

תגובת צוות צמד :

א. צוות צמ"ד, אכן מטפל בפדיון דירות יורשים כפי ששלמה ציין. בשלב הבא, לאחר עיון בשמאות, על הצוות לקבוע נהלים מתאימים לטיפול מול היורשים ומול המעוניינים לפדות דירות אלה בקרב הבנים. הנושא מורכב אך מטופל.

ב. צוות צמ"ד עובד ומתמקד בנושאים אחדים במקביל ולא קיבל שום החלטה על העדפת הטיפול בתהליך אחד על פני משנהו.

ג. קראו בעיון את הדו"ח על צמ"ד המתפרסם בעלון זה.